

**JEUDI DE L'AFREF – 19 mai 2022** (9h à 13h)

AGECA, salle n° 7, 177 rue de Charonne 75011 Paris

## Entreprises et compétences

La compétence est de tous les discours. Anticiper les compétences, le défi du 21ème siècle, investir dans les compétences, une nécessité stratégique, accompagner les transformations, une responsabilité sociale... Presque 4 ans après la loi, peut-on faire un bilan vertueux ? Beaucoup de discours, mais quelles pratiques ?

Avec la loi sur la formation professionnelle de 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel », la notion de compétences devient vraiment centrale, la responsabilité de l'entreprise est réaffirmée, le plan de développement des compétences remplace le plan de formation. La définition de l'action de formation s'élargit et devient « un parcours pédagogique permettant d'atteindre un objectif professionnel », elle intègre différentes modalités. Afest, Vae, Bilan de compétences, formation à distance. De la même façon, la loi reprend l'obligation instituée en 2005 de négocier des accords de gestion prévisionnelle des compétences pour les entreprises de plus de 300 salariés.

Quel impact a donc cette loi et plus largement l'ensemble du corpus légal, sur les pratiques des entreprises aussi bien en termes d'outils de GEPP, de cartographie des compétences et aussi de pratiques de gestion courante des compétences que sont les entretiens d'appréciation et les entretiens professionnels ?

Dans une multiplicité d'« approches compétences » qui varient selon les enjeux des entreprises, selon les contextes, les besoins, les priorités, les spécificités... **il nous a paru intéressant de partager ces approches et les bonnes pratiques.**

### Principales questions qui seront abordées :

- Quelles pratiques pour favoriser la Co-construction des compétences ?
- Quelle implication pour les branches ? Au sein des entreprises ? Auprès des collaborateurs ?
- Quels outils encourager ?
- Comment favoriser l'anticipation de la gestion des compétences ?
- Comment favoriser le développement des compétences ?
- Quels enjeux pour les responsables formation ?

### Avec la participation de :

- **Vincent Donne**, chef de projet FRANCE STRATEGIE - Réseau Emplois Compétences,
- **Anne-Gaëlle Bastos**, DRH et **Laurence Fornari**, Directrice Formation - VERALLIA
- **Pascale Vieljeuf**, Foresight and HR strategy Director - ORANGE
- Une DRH Ile de France - LEROY-MERLIN (à confirmer)
- **Mathilde Bourdat**, consultante indépendante, intervenante dans la formation de responsables de formation.

### Programme de la matinée

|       |   |
|-------|---|
| 9h    | Accueil des participants  |
| 9h30  | Introduction et animation : <b>Marie Luce Fily-Kerever</b> et <b>Pierrette Sorel</b> , consultantes |
| 10h   | Présentation du rapport de France Stratégie par <b>Vincent Donne</b>                                |
| 10h30 | 1ère table ronde - Questions  |
| 10h45 | Pause   |
| 11h   | 2ème table ronde - Questions et débats  |
| 12h30 | Conclusion  |