

# Le Codéveloppement professionnel et managérial



Par Dominique DELAUNAY



CENTRE EUROPEEN DU CODÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET MANAGERIAL

# Le Codéveloppement professionnel et managérial

## Une méthode

Par étapes  
S'appuyant sur des règles essentielles  
Et une dynamique de groupe **entre pairs**  
A partir de **situations réelles**  
**Vécues** par les participants  
En deux temps  
Dans la **durée (6-8 mois)**



## Objectif

Améliorer sa pratique professionnelle  
Développer sa capacité de réflexion et d'action  
En lien avec un objectif de l'entreprise



# Le Codéveloppement professionnel et managérial

## Les effets

### Clients

Projet remis sur les rails – Remotivation - Conflit clarifié

Alerte charge - **RPS résolu ou évité** -

### Apprentissages de tous et chacun

Capacités d'écoute – de compréhension – Changer d'angle – **Voir autrement**

Capacité d'accompagnement – Efficacité en groupe – **Se mettre en question**

### Dynamique collective

Solidarité face aux difficultés des transformations

Efficacité transversale – Les métiers se comprennent

Communication entre les niveaux hiérarchiques





## DANGER



### Un succès ambigu

La satisfaction n'est pas un critère d'efficacité

### Déformations, dérives et confusions

Résolution de problème – Brain storming - Flash codev – Coaching –  
Méditation – Photo langage

### Pratiques nocives

Intrusions

Dévalorisations

Emprises



# Le Codéveloppement professionnel et managérial

## Les Conditions de succès

Un pilote

Une déontologie

Une pratique compétente

Des objectifs observables

*Merci pour votre attention*



# Le Codéveloppement professionnel et managérial

## La formation des animateurs

- ❖ 6 journées de base + 6 journées de perfectionnement
- ❖ Certification France Compétences
- ❖ D'abord ne pas nuire

